

Zarządzenie Nr 1/2023
Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Zduńskiej Woli
z dnia 9 marca 2023 r.

Marcin Florczak
Kadca prawny
ŁD-M-1591

zmieniające Zarządzenie Nr 1/2021 Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Zduńskiej Woli z dnia 1 marca 2021 r. w sprawie Regulaminu Pracy w Powiatowym Zarządzie Dróg w Zduńskiej Woli

Na podstawie art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (tj. Dz. U. z 2022 poz. 1510 z późn. zm.) zarządzam co następuje:

§ 1.

W załączniku do Zarządzenia Nr 1/2021 Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Zduńskiej Woli z dnia 1 marca 2021 r. w sprawie Regulaminu Pracy w Powiatowym Zarządzie Dróg w Zduńskiej Woli, wprowadza się następujące zmiany:

1. Zmienia się treść § 2 i nadaje mu brzmienie: „*Ilekróć w Regulaminie pracy jest mowa o:*

- 1) *Pracodawcy - należy przez to rozumieć Powiatowy Zarząd Dróg w Zduńskiej Woli,*
- 2) *pracownika - należy przez to rozumieć osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę,*
- 3) *Dyrektorze - należy przez to rozumieć Dyrektora Powiatowego Zarządu Dróg w Zduńskiej Woli,*
- 4) *osobie zatrudnionej - należy przez to rozumieć osoby wykonujące pracę u Pracodawcy na podstawie stosunku cywilnoprawnego, a także osoby prowadzące na własny rachunek działalność gospodarczą, których praca jest organizowana przez Pracodawcę. ”.*

2. Wprowadza się rozdział XII¹ i nadaje mu brzmienie „ ***Kontrola trzeźwości oraz kontrola na obecność środków działających podobnie do alkoholu***

§ 40

1. *U Pracodawcy przeprowadza się kontrolę trzeźwości i kontrolę na obecność środków działających podobnie do alkoholu w organizmach pracowników i osób zatrudnionych.*
2. *Kontroli trzeźwości oraz kontroli na obecność środków działających podobnie do alkoholu (dalej zwane kontrolą) podlegają:*
 - a) *pracownicy zatrudnieni na stanowiskach: robotnik gospodarczy, spawacz, konserwator*
- ze względu na konieczność zapewnienia ochrony ich zdrowia i życia,

- b) *pracownicy na stanowiskach kierowcy oraz osoby zatrudnione do prowadzenia pojazdów (kierowcy) oraz osoby z którymi zawarto umowy na używanie samochodów prywatnych do celów służbowych - ze względu na konieczność zapewnienia ochrony zdrowia i życia ich oraz innych osób,*
 - c) *pracownicy i osoby zatrudnione w dziale magazynowania ze względu na konieczność zapewnienia ochrony mienia pracodawcy.*
3. *Środkami działającymi podobnie do alkoholu są: opioidy, amfetamina i jej analogi, kokaina, kannabinoidy, benzodiazepiny, dalej zwane środkami odurzającymi.*

§ 41

Kontroli dokonuje bezpośredni przełożony pracownika lub osoba odpowiadająca za współpracę z osobą zatrudnioną albo inna osoba upoważniona przez pracodawcę.

§ 42

1. *Kontrolę wszystkich pracowników i osób zatrudnionych wymienionych w § 40 pkt 1 przeprowadza się doraźnie.*
2. *Kontrolę przeprowadza się:*
 - *przed rozpoczęciem pracy przez osoby wymienione w § 40 pkt 1 lit. a i b,*
 - *po zakończeniu pracy przez osoby wymienione w § 40 pkt 1 lit. c,*
 - *w innym czasie niż wskazany w dwóch poprzednich punktach, zwłaszcza w trakcie pracy, w razie uzasadnionego podejrzenia, że pracownik lub osoba zatrudniona spożywała alkohol lub zażyła środki odurzające w czasie wykonywania pracy.*
3. *Kontroli trzeźwości nie przeprowadza się przed upływem 15 minut od chwili zakończenia spożywania alkoholu, palenia wyrobów tytoniowych (w tym palenia nowatorskich wyrobów tytoniowych), palenia papierosów elektronicznych lub używania wyrobów tytoniowych bezdymnych przez osobę badaną.*

§ 43

1. *Kontrola trzeźwości polega na badaniu wydychanego powietrza przy pomocy urządzenia elektronicznego (dalej zwanego alkomatem), posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie, wyposażanego w ustnik, metodą spektrometrii w podczerwieni lub utlenienia elektrochemicznego.*
2. *Ustnik alkomatu jest wymieniany przed każdym kolejnym pomiarem, w obecności osoby badanej.*

3. *Badanie wydychanego powietrza może być przeprowadzone przy użyciu alkomatu bez cyfrowej prezentacji wyniku i bez ustnika, jeżeli producent alkomatu przewiduje taki sposób jego używania.*

§ 44

1. *W razie uzyskania wyniku z pierwszego pomiaru alkomatem wynoszącego ponad 0,00 mg/dm³ kolejny pomiar przeprowadza się:*
 - a) *niezwłocznie, gdy używana jest metoda spektrometrii w podczerwieni,*
 - b) *po upływie 15 minut w razie użycia metody utlenienia elektrochemicznego; na żądanie osoby badanej uzyskany wynik należy zweryfikować, wykonując dwa pomiary, jeden po drugim, metodą spektrometrii w podczerwieni.*
2. *Trzeci pomiar tą samą metodą wykonuje się niezwłocznie w razie uzyskania z pierwszego pomiaru wyniku równego lub większego niż 0,10 mg/dm³, a z drugiego pomiaru 0,00 mg/dm³. Wynik trzeciego pomiaru wynoszący 0,00 mg/dm³ nie wskazuje na stan po użyciu alkoholu.*
3. *Z przeprowadzonego przez pracodawcę badania alkomatem wskazującego obecność alkoholu sporządza się informację zawierającą dane wymienione w art. 22^{1c} § 6 K.p.*

§ 45

1. *Badanie na obecność środków odurzających przeprowadza się poprzez pobranie próbek śliny i umieszczenie ich w urządzeniu do oznaczania metodą immunologiczną tych środków, zgodnie z instrukcją obsługi tego urządzenia.*
2. *Do próbek dodaje się wyłącznie substancje znajdujące się w zestawie urządzenia, o którym mowa w pkt. 1.*
3. *Do badania na obecność środków odurzających przeprowadzanego przez pracodawcę stosuje się odpowiednio art. 22^{1c} § 2 - 12 K.p. dotyczące badania na obecność alkoholu w organizmie pracownika/osoby zatrudnionej.*

§ 46

1. *Pracodawca nie dopuszcza pracownika lub osoby zatrudnionej do pracy, jeżeli:*
 - *kontrola trzeźwości wykaże obecność alkoholu w organizmie pracownika (osoby zatrudnionej) wskazującą na stan po użyciu alkoholu albo stan nietrzeźwości w rozumieniu art. 46 ust. 2 albo 3 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi albo zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik*

(osoba zatrudniona) stawił się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo w stanie nietrzeźwości lub spożywał alkohol w czasie pracy,

- kontrola na obecność środków działających podobnie do alkoholu wykaze obecność w organizmie pracownika (osoby zatrudnionej) środka działającego podobnie do alkoholu albo zachodzi uzasadnione podejrzenie, że pracownik (osoba zatrudniona) stawił się do pracy w stanie po użyciu takiego środka lub zażywał taki środek w czasie pracy.
2. Informację dotyczącą podstawy niedopuszczenia pracownika (osoby zatrudnionej) do pracy przekazuje się pracownikowi (osobie zatrudnionej) do wiadomości.
 3. W przypadkach określonych w przepisach Kodeksu pracy badanie trzeźwości i badanie na obecność środków działających podobnie do alkoholu w organizmie pracownika (osoby zatrudnionej) przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.
3. Dotychczasowy § 40 oznacza się numerem 47. ”.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

DYREKTOR
POWIATOWEGO ZARZĄDU DRÓG
W ZDUŃSKIEJ WOLI
Piotr Pacelt
Piotr Pacelt

Przedstawiciel pracownika:
Aleksandra Nowak